

台東区

# ワーク・ライフ・バランス 推進企業認定制度

令和3年度認定企業を紹介します



台東区

ワーク・ライフ・バランス

認定企業

台東区では、平成28年度から仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスに取り組む中小企業等を認定し、その取組を応援する「台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

令和3年度は、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業9社（新規1社・更新8社）を認定しました。

## 新規



### ハイソル株式会社

認定分野 働きやすい職場づくり

#### ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

時間外労働削減の為、バックオフィスはゼロ残業制度を10年以上継続。

短時間勤務、子供の送迎に合わせた1時間単位の遅刻早退制度を導入し、仕事と育児の両立をバックアップしています。スキルアップ向上の為、資格取得に必要な全費用を会社が負担。

#### 企業の紹介

ハイソル株式会社は、商社機能とメーカー機能をあわせ持つことを特徴に、日本の半導体研究を支援している台東区・上野の会社です。半導体分野を中心に、車載デバイスや各種センサー、LED分野の研究や解析で使用される装置の輸入・販売を行い業績拡大しています。

所在地:台東区上野1-17-6  
従業員数:25人(女性5人、男性20人)  
業務内容:半導体検査装置及び部品の製造、輸入販売

## 更新



### 株式会社アプリケーションスペース

認定分野 働きやすい職場づくり

#### ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

「働くあなたを、大事にする」そんな会社でありたい。当社は「人を大事にする」ことをモットーに就業に関する管理(労働時間、有休)には設立当初から力を入れています。

#### 企業の紹介

- 半期ごとの休暇取得状況の報告や上司の面談による有給休暇の取得促進
- 月に2回の時間外労働時間の分析やヒアリングの実施による労働時間削減の推進

所在地:台東区秋葉原1-1秋葉原ビジネスセンタービル10F  
従業員数:62人(女性21人、男性41人)  
業務内容:ソフトウェア開発

# 制度概要

## 対象企業

台東区内に本社または主たる事業所があり、常時雇用する従業員が300人以下の企業、一般社団法人及び一般財団法人等

## 対象となる取組内容

3つの分野で認定を行っています。認定は分野ごとに行いますので、いずれか1つの分野の取組でも、認定の対象となります。

### 子育て支援分野

#### 具体例

- 従業員が育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいる
- 短時間勤務ができる
- 配偶者が出産したとき、配偶者出産休暇が取得できる

### 働きやすい 職場づくり分野

#### 具体例

- 年次有給休暇の取得を奨励する
- 職場環境の改善について、従業員の要望や意見を受け入れる体制がある
- 女性管理職の登用を進める

### 介護支援分野

#### 具体例

- 従業員の希望に応じて介護休業が取得できる
- 介護休業取得者の代替要員を確保する
- 仕事内容の見直しをするなど、従業員の負担を軽減するよう配慮している

## 認定期間

決定した日から2年間（更新あり）



## 問合せ

台東区総務部 人権・多様性推進課 男女平等推進プラザ

☎03(5246)5816